



## Selectiebeleid HV Myra Junioren

18 april 2020

### 1. Uitgangspunten teamindelingen

De teamindelingen gaan uit van de volgende uitgangspunten van Myra:

- de kernwaarden voor Myra zijn plezier, prestatie en respect;
- Myra wil dat de heren 1 en dames 1 teams op termijn overgangsklasseniveau gaan spelen;
- Myra streeft naar een optimale hockeyontwikkeling van alle spelers; en
- Myra wil de doorstroom van de jeugd naar de (top)seniorenteams bevorderen.

### 2. Teamindeling algemeen

Aan het einde van ieder seizoen, in de periode mei-juni, deelt Myra de teams in voor het volgende seizoen. Voor de EF en ABCD-breedteteams gebeurt dit op basis van de beoordelingen die de betreffende categorieleiders gedurende het (hele) seizoen verzamelen bij trainers en (ouder)coaches. Op basis hiervan wordt een duidelijk beeld gekregen van alle spelers en zijn deze teamindelingen niet afhankelijk van een momentopname. Voor de ABCD (sub)topteams zijn er selectietrainingen aan het einde van het seizoen.

#### 2.1. EF-categorieën

In de E en F-categorieën deelt Myra teams zo veel mogelijk in blokken van twee gelijkwaardige teams in. De 6E1 en 6E2 teams zijn dus in principe even sterk, evenals de 6E3 en 6E4, etc. Myra denkt dat dit de beste balans biedt tussen het beleid van de KNHB om EF-teams nog niet op sterkte in te delen, en het creëren van teams waarin de niveaueverschillen dusdanig beperkt zijn dat de kinderen leuk kunnen samenspelen. In de visie van Myra biedt dit voor alle kinderen de beste ontwikkelingskansen en het meeste spelplezier.

#### 2.2. CD-categorieën

Vanaf de D-leeftijd maakt Myra onderscheid tussen (sub)topteams en breedteteams. De eerste twee teams in deze categorieën (dus: de D1 en D2 en de C1 en C2) zijn normaal gesproken (sub)topteams. De overige teams binnen deze categorieën worden aangemerkt als breedteteams. Als in een categorie maar een beperkt aantal teams is, kan de TC Junioren besluiten alleen één of zelfs geen (sub)topteam aan te wijzen.

De CD *topteams* worden in principe ingedeeld op leeftijd, waarbij het eerste team uit tweedejaars spelers bestaat, en het tweede team uit eerstejaars spelers. Het voordeel hiervan is dat wijzigingen in samenstelling van jaar tot jaar beperkter zijn. Op deze manier raken spelers goed op elkaar ingespeeld en ontstaan hechte(re) teams. Op advies van de MHA kan de TC Junioren besluiten voor enkele spelers een uitzondering te maken op deze indeling op leeftijd. Als er maar één topteam in een categorie wordt



aangewezen of als er te grote niveauverschillen zijn, dan kan een topteam worden gevormd dat uit zowel eerste- als tweedejaarsspelers bestaat.

De *breedteams* vanaf de D categorie bestaan in principe uit een mix van eerste- en tweedejaars spelers. Myra is van mening dat overgang naar het spelen op een heel veld voor de eerstejaars D spelers wordt vergemakkelijkt door samen met tweedejaars spelers in een team te spelen. Daarbij zijn de verschillen in ontwikkelingssnelheid tussen vooral de jongere breedtespelers vaak groot. Het mengen van eerste- en tweedejaarsspelers maakt het gemakkelijker daar op in te spelen.

### 2.3. AB categorieën

Vanaf de B leeftijd worden de verschillen in ontwikkelingssnelheid veel kleiner, en verschuift de nadruk in de teamindeling naar prestaties bij de (sub)topteams en naar sociale samenhang bij de breedteams. Voor de (sub)topteams betekent dit dat in de B categorie wordt gestreefd naar het samenstellen van één topteam en één subtopteam, en in de A categorie slechts één topteam zal worden gevormd. Deze *(sub)topteams* bestaan uit een mix van de beste eerste- en tweedejaars spelers. Ook hier geldt dat bij een te klein aantal geschikte spelers, Myra kan beslissen om één of geen (sub)topteam te vormen in een bepaalde categorie.

In de *breedte* worden zo veel mogelijk teams gevormd die uit of geheel uit eerstejaars spelers of geheel uit tweedejaars spelers bestaan. Het doel is om zo in de A categorie hechte breedteams bestaande uit spelers uit één jaar laag te hebben die gemakkelijk samen kunnen doorstromen naar de senioren.

## 3. Indelingscriteria

### 3.1. Indeling EF en ABCD breedte

In de EF en ABCD breedte kijkt Myra naar het team als geheel en probeert zij groepen te vormen die qua technische kwaliteiten, gedrevenheid, ambitie en vriendschappen goed bij elkaar passen. Speelsterkte is daarmee wel het hoofdcriterium, maar dus niet allesbepalend. Om rekening te kunnen houden met sociale factoren krijgen spelers ieder jaar de gelegenheid om aan te geven met welke andere spelers zij graag samen hockeyen. Daar houdt Myra, voor zover de verschillen in speelsterkte en gewenste teamgroottes het toelaten, zo veel mogelijk rekening mee bij het samenstellen van de teams. Door wijzigingen in de teamgrootte in de EF, de doorstroom van tweedejaarsspelers in de CD en door opzeggingen en nieuwe instroom, is het niet haalbaar om teams onveranderd door te laten stromen naar het volgende seizoen. Myra streeft er wel naar sociale verbanden zo veel mogelijk in stand te houden en er voor te zorgen dat iedere speler bij minstens één bekende komt. In de AB wordt het belang van sociale voorkeuren groter, maar blijft Myra streven naar teams van spelers die qua hockeyniveau goed bij elkaar passen.



Voor spelers die graag bij één bepaalde vriend(in) in het team geplaatst willen worden, biedt Myra de mogelijkheid een vriendenverzoek in te dienen bij de betreffende categorieleider(s). Myra doet haar uiterste best betreffende twee spelers in hetzelfde team in te delen. Indien sprake is van een niveauverschil tussen de spelers betekent dit wel dat ze samen worden geplaatst in het team van de 'laagst beoordeelde' speler.

De TC Junioren is eindverantwoordelijk voor de indeling van de EF en breedteteams, en maakt deze in nauw overleg met de Myra Hockey Academy, die verantwoordelijk is voor de hockey-technische beoordeling van de spelers.

### **3.2. Indeling (sub)topteams**

De (sub)topteams worden samengesteld op basis van hockeykwaliteiten van spelers, waarbij wordt gelet op:

- techniek, balbeheersing, stickhandeling, snelheid van handelen;
- inzicht, lezen van het spel, positiespel met en zonder bal, taakgerichtheid;
- persoonlijkheid, motivatie, mentale instelling en wedstrijdmentaliteit, bijdrage aan de teamspirit; en
- snelheid, fysieke condities en atletisch vermogen.

De Myra Hockey Academy is verantwoordelijk voor de samenstelling van de (sub)topteams. Hiervoor organiseert het jaarlijks selectietrainingen waaraan alle spelers uit de bestaande (sub)topteams deelnemen. Spelers uit de breedteteams krijgen aan het begin van de lentecompetitie de gelegenheid aan te geven dat ze in aanmerking zouden willen komen voor deelname aan deze selectietrainingen. Deze aanmeldingen worden door de Myra Hockey Academy in overleg met de trainer(s) van het team van betreffende breedte speler beoordeeld. Alleen spelers die in de ogen van de Myra Hockey Academy een reële kans maken om geselecteerd te worden voor een (sub)topteam zullen een uitnodiging ontvangen om aan de selectietrainingen deel te nemen.

Deelname aan de selectietrainingen is geen garantie voor uiteindelijke plaatsing in een (sub)topteam. Myra streeft er wel naar de omvang van de selectiegroep zodanig te beperken dat minimaal driekwart van de deelnemers aan de selectietrainingen uiteindelijk in een (sub)topteam geplaatst zal worden. E-spelers die uit de 8-tallen doorstromen naar de D zullen niet geplaatst worden op basis van selectietrainingen; de indeling van deze spelers in een (sub)topteam zal plaatsvinden op basis van de beoordelingen die gedurende het seizoen zijn verzameld.

### **3.3. Vereisten spelers (sub)topteams**

De (sub)topteams van Myra staan onder begeleiding van ervaren en gekwalificeerde trainers en coaches. Deze teams trainen drie keer in de week om een maximale ontwikkeling van de spelers te faciliteren. Om als vereniging op overgangsklasseniveau te kunnen gaan opereren wordt er in deze teams ook veel van de spelers gevraagd; voor tophockey is een topsportmentaliteit nodig!



Spelers die uitkomen in een (sub)topteam betalen een opslag op de contributie en moeten aan een aantal voorwaarden voldoen. In de eerste plaats moeten zij natuurlijk over een zeer goede beheersing van de diverse hockey- en motorische vaardigheden beschikken. Daarnaast wordt er van hen verwacht dat ze altijd bij de trainingen en wedstrijden aanwezig zijn. Deze mentaliteit speelt een belangrijke rol in het selectiebeleid. Wanneer je als speler de kans krijgt om in een (sub)topteam te spelen en je deze kans pakt, wordt er van je verwacht dat:

- je beschikbaar bent tijdens de laatste twee weken van de zomervakantie, zodat er met het hele team op tijd met de voorbereiding op het nieuwe seizoen begonnen kan worden;
- je drie keer per week beschikbaar bent om te trainen;
- je *altijd* aanwezig bent bij de wedstrijden;
- je aanwezig bent bij oefenwedstrijden; en
- je tijdens een blessure er alles aan doet om het herstel te bevorderen, waarbij de blessure in de driehoek speler, trainer/coach en medisch specialist besproken wordt zodat de speler zo effectief mogelijk samen met de trainer/coach kan werken aan het herstel.

Het kan voorkomen dat spelers anders dan vanwege een blessure echt niet in staat zijn om een wedstrijd te spelen of bij een training aanwezig te zijn. Voor deze situatie is een joker systeem ingesteld. Elke speler krijgt aan het begin van het seizoen drie jokers. Het afzeggen van een training zonder medische reden 'kost' één joker. Het afzeggen van een wedstrijd zonder medische reden 'kost' twee jokers. Op het moment dat een speler die al zijn jokers gebruikt heeft in een situatie komt dat hij/zij nog één of twee jokers zou moeten inzetten, kan door de Myra Hockey Academy in samenspraak met de trainer(s) worden besloten de speler terug te plaatsen naar een lager team.

De spelers voor de (sub)topteams worden geselecteerd op basis van de beoordelingen van de trainers gedurende het gehele seizoen en hun prestaties tijdens de selectietrainingen aan het einde van het seizoen. De selectietrainingen bestaan uit een aantal trainingen, waarbij aan het einde van iedere training besloten kan worden om spelers te laten afvallen. Deze trainingen staan onder de supervisie van de Myra Hockey Academy die in overleg met de TC Junioren van deze procedure mag afwijken.

### **3.4. Plaatsing van spelers van buitenaf/wachtlijst**

Nieuwe spelers die lid willen worden van Myra zullen indien mogelijk een aantal keer meetraineren met het team van hun waarschijnlijke speelsterkte, gebaseerd op de bij de inschrijving aangegeven hockeyervaring. Op basis van deze proeftrainingen wordt bepaald in welk team de speler uiteindelijk geplaatst wordt.

Spelers met ervaring bij andere verenigingen die in aanmerking willen komen voor plaatsing in een topteam bij Myra wordt eveneens gevraagd om een aantal keer mee te trainen. Op basis hiervan wordt bepaald of deze spelers mee mogen doen aan de



selectietrainingen. Spelers worden alleen geplaatst in een topteam wanneer ze bij plaatsing een significante bijdrage leveren aan het team. Bij gelijke beoordeling zullen spelers uit de eigen (Myra) jeugd altijd de voorkeur krijgen.

\*\*\*